Приложение

к постановлению администрации

Партизанского городского округа

29.08.2019г. №1667-па

Приложение 10

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденного постановлением главы администрации Партизанского городского округа

от 23.06.2015г. №615-па

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное) | | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность предоставления отчетности |
| 1. **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | | Информация отдела образования | Ежеквартально |
| 2. | Показатель заболеваемости воспитанников (количество дней болезни на 1 ребенка) не более 10% | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 3. | Доля пропущенных дето-дней без уважительной причины не более 10% | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 4. | Наличие призеров городских, краевых, региональных конкурсов, соревнований среди воспитанников | 1 балл – городской уровень (всего 4 балла за весь год)  2 балла – краевой, региональный уровень (всего 8 баллов за весь год) | | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 5. | Наличие на базе учреждения логопедических групп, логопедического пункта | 2 балла | | Доклад руководителя | 3 квартал |
| 6. | Организация и проведение на базе образовательного учреждения городских, краевых мероприятий | 1 балл – городской уровень (всего 4 балла за весь год)  2 балла – краевой уровень (всего 8 баллов за весь год) | | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 7. | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса | 2 балла (всего 8 баллов за весь год) | | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 8. | Отсутствие невыполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки образовательного учреждения к новому учебному году | 3 балла | | Доклад руководителя | 3 квартал |
| 9. | Привлечение молодых специалистов и возврат специалистов в отрасль | 2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год) | | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 10. | Исполнение показателя «дорожной карты» в части заработной платы педагогических работников (не ниже/не выше 5% целевого значения показателя) | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | | Информация бухгалтерии | Ежеквартально |
| 11. | Отсутствие обращений родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | | Информация отдела образования | Ежеквартально |
| 12. | Отсутствие просроченной дебиторской задолженности. | 1 балла за каждый квартал (всего 4 баллов за весь год) | | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 13. | Использование конкурентных способов закупки. | 2 балла за каждый квартал (всего 8 балла за весь год) | | Доклад руководителя | ежеквартально |
| 14. | Формирование предметно-развивающей среды на территории учреждения | 3 балла | | Доклад руководителя | 3 квартал |
| 15. | Наличие педагогических кадров:  - с высшей квалификационной категорией (более 25%);  - с 1 квалификационной категорией (более 40%) | 2 балла  2 балл | | Доклад руководителя | 2 квартал |
| 16. | Освещение деятельности учреждения в СМИ (не менее 1 раза в полугодие) | 0,5 балла за каждое полугодие (всего 1 балл за весь год) | | Доклад руководителя | 2, 4 квартал |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 89 баллов | | | | | |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ** | | | | | |
| 1. | Соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний в части предоставления информации по запросам, соблюдении сроков и порядка предоставления отчетности) | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | | Информация отдела образования | Ежеквартально |
| 2. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности | 3 балла | | Доклад руководителя Отчетная форма | 4 квартал |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 7 баллов | | | | | |
| 1. **Премии по итогам работы** | | | | | |
| 1. | Создание условий для результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | 2 балла | | Доклад руководителя | 4 квартал |
| 2. | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах | 2 балла | | Доклад руководителя | 4 квартал |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 4 балла | | | | | |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов | | | | | |
| **Периодичность** | | | **Баллы** | | |
| I квартал | | | 20 | | |
| II квартал | | | 24,5 | | |
| III квартал | | | 28 | | |
| IV квартал | | | 27,5 | | |
| Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам) | | | 100 | | |